## VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

### Per revisione correttivo assenze per malattia Covid

Il giorno 29 Settembre 2020, presso la sede di Piave Servizi Spa, in Codognè Via F. Petrarca n. 3 si sono incontrati:

- la Società Piave Servizi S.p.A., con sede legale in Codognè (TV), Via Petrarca n. 3, C.F., P.IVA e n. Iscr. Reg. Impr. TV 03475190272, in persona del Direttore Generale ing. Carlo Pesce, in forza dell'atto di nomina e attribuzione dei poteri e funzioni del 18/12/2018, Notaio dott.ssa Alberta Pianca in Vittorio Veneto (TV) rep. n. 33320-racc. n. 11249; d'ora in poi anche "Società",

e

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria, di seguito denominata R.S.U., composta dai Sigg. De Marchi Andrea, Fin Gianni, Marcon Alberto, Mariuzzo Simone, Prina Sergio assistite dalle OO.SS. territoriali di categoria nelle persone dei Signori Vincenzo Caldarella della Femca-Cisl di Belluno Treviso, Novello Massimo della Filctem-Cgil e D'Orlando Lucio della Uiltec-Uil di Belluno Treviso.

**Premesso**

- che in data 31/10/2019 veniva sottoscritto verbale di accordo aziendale per contrattazione collettiva di secondo livello relativo al premio di risultato anni 2019/2021;
- che le conseguenze dovute all'emergenza epidemiologica da COVID-19 che ha colpito il nostro Paese nonché per tutte le restrizioni alla circolazione e allo svolgimento delle attività produttive con le relative sospensioni delle attività disposte dai vari DPCM, hanno inciso negativamente sulle attività della "Società" che ha dovuto ricorrere anche intervento dell'assegno ordinario FIS;
- che i fattori descritti al punto precedente hanno determinato riflessi anche sui componenti costituenti gli elementi di calcolo del premio stesso con riferimento all'anno 2020;
- che conseguentemente la RSU ha richiesto di tener conto dell'aumento di malattie conseguenti da Covid e di calmierare il loro effetto nel conteggio della quota procapite di premio prevista dal già citato accordo;

**tutto ciò premesso e considerato**

fra la Direzione e la RSU si conviene quanto segue:

**ART. 1**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo e devono qui intendersi trascritte.

**ART. 2**

Limitatamente all'anno 2020, nel calcolo delle assenze per malattia utili per il riproporzionamento pro-capite del premio come disciplinato all'art. 5 del verbale di accordo del 31/10/2019 di disciplina del premio di risultato aziendale, non si terrà conto delle giornate di assenza delle malattie qualificate "Covid" sia per eventuale positività sia per permanenza o isolamento fiduciario domiciliare come disposte dal competente ufficio dell'Azienda ULSS e comunicate all'Inps. Tenuto conto che tale corrispondenza non viene comunicata direttamente alla "Società", spetterà al dipendente interessato far pervenire entro e non oltre il 31/01/2021 la relativa documentazione atta

a dimostrare la correlazione "Covid" alle assenze di malattia intervenute nel periodo 01/03/2020-31/12/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

PIAVE SERVIZI S.p.A.
IL DIRETTORE GENERALE
(PESCE ing. Carlo)

LA R.S.U.
(DE MARCHI Andrea)

(FIN Gianni)

(MARCON Alberto)

(MARIUZZO Simone)

(PRINA Sergio)

(CALDARELLA Vincenzo)
Femca-Cisl di Belluno Treviso

(NOVELLO Massimo)
Filtctem – Cgil

(D'ORLANDO Lucio)
Uiltec-Uil di Belluno Treviso