VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

Per termine godimento Welfare 2018

Il giorno 29 Settembre 2020, presso la sede di Piave Servizi Spa, in Codognè Via F. Petrarca n. 3 si sono incontrati:

- la Società Piave Servizi S.p.A., con sede legale in Codognè (TV), Via Petrarca n. 3, C.F., P.IVA e n. Iscr. Reg. Impr. TV 03475190272, in persona del Direttore Generale ing. Carlo Pesce, in forza dell'atto di nomina e attribuzione dei poteri e funzioni del 18/12/2018, Notaio dott.ssa Alberta Pianca in Vittorio Veneto (TV) rep. n. 33320-racc. n. 11249; d'ora in poi anche "Società",

e

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria, di seguito denominata R.S.U., composta dai Sigg. De Marchi Andrea, Fin Gianni, Marcon Alberto, Mariuzzo Simone, Prina Sergio assistite dalle OO.SS. territoriali di categoria nelle persone dei Signori Vincenzo Caldarella della Femca-Cisl di Belluno Treviso, Novello Massimo della Filctem-Cgil e D'Orlando Lucio della Uiltec-Uil di Belluno Treviso.

Premesso

- che in data 23/10/2017 veniva sottoscritto verbale di accordo aziendale per contrattazione collettiva di secondo livello relativo al premio di risultato anni 2017/2018;
- che il citato accordo prevedeva la possibilità, su scelta del lavoratore, di fruire della quota di premio maturato anche sotto forma di Welfare nei termini comunicati dalla "Società";
- che la "Società", in ordine al premio maturato per l'anno 2018, aveva comunicato ai lavoratori la possibilità di beneficiare in Welfare entro e non oltre il 31/08/2020;
- che le conseguenze dovute all'emergenza epidemiologica da COVID-19 che ha colpito il nostro Paese nonché per tutte le restrizioni alla circolazione e allo svolgimento delle attività produttive con le relative sospensioni delle attività disposte dai vari DPCM e più in generale per le varie limitazioni derivate dal periodo COVID-19, non hanno permesso ai lavoratori di poter correntemente far ricorso e fruire dei vari servizi Welfare;
- che conseguentemente la RSU ha richiesto di poter rinviare il termine di scadenza per la fruizione del premio di risultato anno 2018 in servizi Welfare;

tutto ciò premesso e considerato

fra la Direzione e la RSU si conviene quanto segue:

ART. 1

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo e devono qui intendersi trascritte.

ART. 2

In deroga alle precedenti comunicazioni aziendali, ai dipendenti che avevano esercitato la relativa opzione, il termine per l'erogazione del premio di risultato anno 2018 in servizi Welfare deve intendersi rinviato dal 31/08/2020 al 31/12/2020.
Qualora alla nuova scadenza assegnata, il dipendente non abbia esaurito l'importo del premio richiesto in welfare, l'importo residuo, su scelta del dipendente, verrà liquidato o versato al fondo di previdenza complementare a cui è iscritto, con le competenze del mese successivo alla scadenza

assegnata. A tal fine il dipendente dovrà rendere nota la scelta effettuata con comunicazione scritta all'ufficio personale della "Società" entro e non oltre il 15/01/2021. In caso di mancata/ritardata comunicazione, l'importo verrà liquidato direttamente al lavoratore.

Letto, confermato e sottoscritto.

PIAVE SERVIZI S.p.A.
IL DIRETTORE GENERALE
(PESCE ing. Carlo)

LA R.S.U.
(DE MARCHI Andrea)

(FIN Gianni)

(MARCON Alberto)

(MARIUZZO Simone)

(PRINA Sergio)

(CALDARELLA Vincenzo)
Femca-Cisl di Belluno Treviso

(NOVELLO Massimo)
Filctem - Cgil

(D'ORLANDO Lucio)
Uiltec-Uil di Belluno Treviso