VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

Per revisione correttivo assenze per malattia Covid anno 2021

Il giorno 21.09.2021, presso la sede di Piave Servizi Spa, in Codognè Via F. Petrarca n. 3 si sono incontrati:

- la Società Piave Servizi S.p.A., con sede legale in Codognè (TV), Via Petrarca n. 3, C.F., P.IVA e n. Iscr. Reg. Impr. TV 03475190272, in persona del Direttore Generale ing. Carlo Pesce, in forza dell'atto di nomina e attribuzione dei poteri e funzioni del 18/12/2018, Notaio dott.ssa Alberta Pianca in Vittorio Veneto (TV) rep. n. 33320-racc. n. 11249; d'ora in poi anche "Società",

e

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria, di seguito denominata R.S.U., composta dai Sigg. De Marchi Andrea, Fin Gianni, Marcon Alberto, Pauluzzi Luca, Prina Sergio assistite dalle OO.SS. territoriali di categoria nelle persone dei Signori ~~Caldarella Vincenzo~~ della Femca-Cisl di Belluno Treviso, Novello Massimo della Filctem-Cgil e D'Orlando Lucio della Uiltec-Uil di Belluno Treviso.

Premesso

- che in data 31/10/2019 veniva sottoscritto verbale di accordo aziendale per contrattazione collettiva di secondo livello relativo al premio di risultato anni 2019/2021;
- che anche per l'anno 2021 continuano le conseguenze dovute all'emergenza epidemiologica da COVID-19 che ha colpito il nostro Paese e ciò si riflette anche sui componenti costituenti gli elementi di calcolo del premio stesso con riferimento all'anno 2021;
- che conseguentemente la RSU ha richiesto di tener conto dell'aumento di malattie conseguenti da Covid e di calmierare il loro effetto nel conteggio della quota procapite di premio prevista dal già citato accordo analogamente a quanto già previsto per l'anno 2020;

tutto ciò premesso e considerato

fra la Direzione e la RSU si conviene quanto segue:

ART. 1

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo e devono qui intendersi trascritte.

ART. 2

Limitatamente all'anno 2021, nel calcolo delle assenze per malattia utili per il riproporzionamento pro-capite del premio come disciplinato all'art. 5 del verbale di accordo del 31/10/2019 di disciplina del premio di risultato aziendale, non si terrà conto delle giornate di assenza delle malattie qualificate "Covid" sia per eventuale positività sia per permanenza o isolamento fiduciario domiciliare come disposte dal competente ufficio dell'Azienda ULSS e comunicate all'Inps. Tenuto conto che tale corrispondenza non viene comunicata direttamente alla "Società", spetterà al dipendente interessato far pervenire entro e non oltre il 31/01/2022 la relativa documentazione atta

a dimostrare la correlazione "Covid" alle assenze di malattia intervenute nel periodo 01/01/2021-31/12/2021.
Ai fini del presente articolo, alle assenze per "malattie Covid" vengono assimilate anche le assenze per "congedo parentale covid" previsto dalle normative 2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

PIAVE SERVIZI SPA
IL DIRETTORE GENERALE
PESCE Carlo

LA R.S.U.
DE MARCHI Andrea

FIN Gianni

MARCON Alberto

PAULUZZI Luca

PRINA Sergio

CALDARELLA Vincenzo * CESCA MILENA
Femca-Cisl di Belluno Treviso

NOVELLO Massimo
Filtctem-Cgil

D'ORLANDO Lucio
Uiltec-Uil di Belluno Treviso